



กระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เอกสารประกอบการชี้แจง

เสนอ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาคึกษา

ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2569

วุฒิสภา



## สารบัญ

		หน้า
1.	รายนามผู้ชี้แจง	1
2.	วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน และการบูรณาการหรือประสานภารกิจในมิติด้านอื่น	2
3.	ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569) <b>ตามแบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน)</b>	4
4.	ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 <b>ตามแบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน)</b>	8
5.	ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 <b>ตามแบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน)</b>	12
6.	การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา <b>ตามแบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน)</b>	19

## 1. รายนามผู้ชี้แจง

### กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2.	นางสุดา สุขหลง	รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3.	นางเบญจมาศ แก่นเมือง	รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### ผู้ประสานงาน

1.	นางสาวสุชาดา รุ่งเรืองศักดิ์	ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ 08 7045 0147
2.	นางสาวจุฑามาศ วรรณแก้ว	ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ 08 14340542

## 2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน และการบูรณาการหรือประสานภารกิจในมิติด้านอื่น

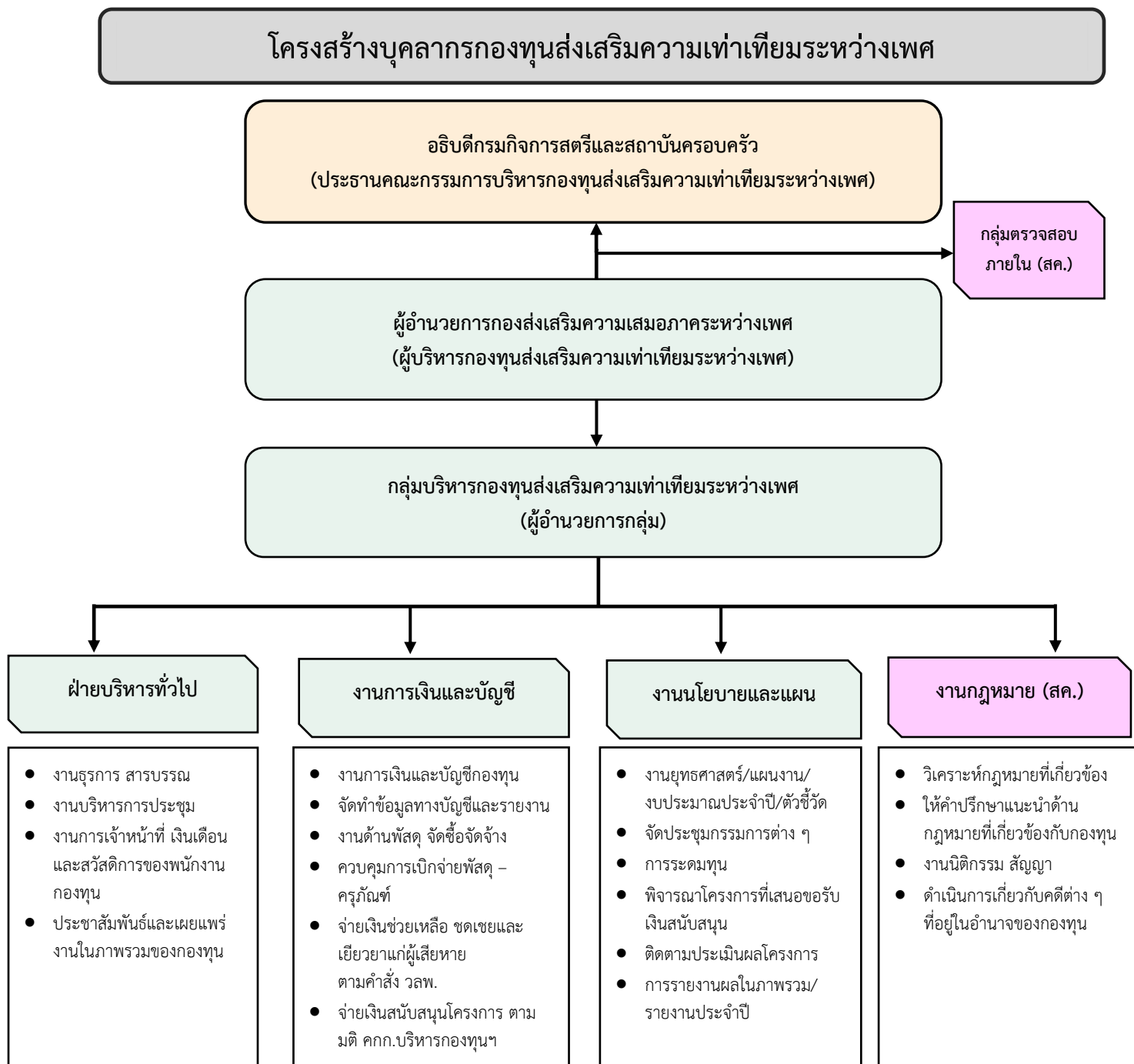
### วิสัยทัศน์

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

### พันธกิจ

1. ช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยา แก่ผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
2. สนับสนุนงบประมาณจัดทำโครงการ กิจกรรม และการศึกษาวิจัย เพื่อคุ้มครองป้องกันและแก้ไขปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
3. สร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

## โครงสร้างหน่วยงาน



## การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 มาตรา 28 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรม เรียกว่า "กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ" เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัตินี้

3. ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง  
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

(แบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน))

ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ  
 จำแนกข้อมูลระดับรายการและเงินนอกงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง  
 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)  
 .....

ภาพรวมหน่วยรับงบประมาณ

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

1. จำแนกตามลักษณะรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>12.0000</b>	<b>11.5000</b>	<b>20.0000</b>	<b>8.5000</b>	<b>73.91</b>
1.1 รายจ่ายประจำ	12.0000	11.5000	20.0000	8.5000	73.91
1.2 รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-

2. จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>12.0000</b>	<b>11.5000</b>	<b>20.0000</b>	<b>8.5000</b>	<b>73.91</b>
2.1 งบบุคลากร	-	-	-	-	-
2.2 งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-
2.3 งบลงทุน	-	-	-	-	-
2.4 งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-
2.5 งบรายจ่ายอื่น	12.0000	11.5000	20.0000	8.5000	73.91

## 3. เงินนอกงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ ลดลง	ร้อยละ
3.1 เงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือยกมา	2.3035	3.1344	1.6344	-1.5000	-47.86
3.2 รายได้ประเภทเงินนอกงบประมาณ	12.0000	11.5000	20.0000	8.5000	73.91
3.3 รวมเงินนอกงบประมาณทั้งสิ้น (3.1+3.2)	14.3035	14.6344	21.6344	7.0000	47.83
3.4 นำไปสมทบกับงบประมาณ	-	-	-	-	-
(1) งบบุคลากร	-	-	-	-	-
(2) งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-
(3) งบลงทุน	-	-	-	-	-
(4) งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-
(5) งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-
3.5 คงเหลือหลังหักเงินนำไปสมทบกับงบประมาณ (3.3-3.4)	14.3035	14.6344	21.6344	7.0000	47.83
3.6 แผนการใช้จ่ายอื่น	11.1691	13.0000	20.0000	7.0000	47.83
(1) ภารกิจพื้นฐาน	11.1691	13.0000	20.0000	7.0000	47.83
- รายจ่ายประจำ	11.1691	13.0000	20.0000	7.0000	47.83
- รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-
(2) ภารกิจเพื่อการพัฒนา	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ	-	-	-	-	-
- รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-
3.7 คงเหลือ (3.5-3.6)	3.1344	1.6344	1.6344	-	-

หมายเหตุ : วงเงินที่นำไปสมทบตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามฐานข้อมูลสำนักงานงบประมาณ และ/หรือ เอกสารงบประมาณ



4. งบประมาณตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามกลุ่มแผนงาน 3 ปีย้อนหลัง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทงบประมาณรายจ่าย - แผนงาน	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	12.0000	11.5000	20.0000	8.5000	73.91
แผนงานยุทธศาสตร์					
- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	12.0000	11.5000	20.0000	8.5000	73.91

4. ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(แบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน))

ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

1 ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร					งบดำเนินงาน					งบลงทุน			งบ อุดหนุน	งบราย จ่ายอื่น	รวม ทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้าง ประจำ	ค่าจ้าง ชั่วคราว	ค่าตอบแทน พนักงานฯ	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่า วัสดุ	ค่า สาธารณูป โภค	รวม	ค่า ครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	รวม			
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้าง พลังทางสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0000	20.0000
กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0000	20.0000

คำชี้แจง : 1. ให้กรม/หน่วยงาน ระบุข้อมูลทุกแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

2. ให้ระบุข้อมูลเฉพาะผลผลิต/โครงการ ที่อยู่ในแผน ทุกโครงการ โดยไม่ต้องลงรายละเอียดถึงกิจกรรม

3. เฉพาะ “แผนงานพื้นฐาน” และ “แผนงานบุคลากรภาครัฐ” ให้ระบุเฉพาะภาพรวมตัวเลขงบประมาณ ไม่ต้องระบุรายละเอียด โครงการ กิจกรรม

4. ใช้ฐานข้อมูลตามคำของบประมาณ แบบ สป.1009 (หน่วยงาน) : คู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ/หรือ เอกสารงบประมาณเล่มข่าวคาดแจ้ง

## 2. โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : สำนักงาน (พศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/ สถานภาพปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับจากการใช้จ่าย งบประมาณ
<p>แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม ผลิต/โครงการ : กองทุนส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</p> <p>1. จำนวนประชากรเป้าหมายได้รับการ ส่งเสริมความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ (950 คน)</p> <p>2. จำนวนหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (45 องค์การ/เครือข่าย)</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</p> <p>1. ร้อยละผู้เสียหายที่มีสิทธิ์ขอรับเงิน ช่วยเหลือ ขาดหาย และเยียวยาตามคำวินิจฉัย ของคณะกรรมการ วลพ. ยื่นขอรับเงิน ช่วยเหลือ ขาดหาย และเยียวยาจากกองทุนฯ (ร้อยละ 100)</p> <p>2. ร้อยละของหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ กำหนดแนวทางการขยายผลการดำเนินงาน ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ร้อยละ 80)</p>	20.0000	งบรายจ่ายอื่น	มีแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ภายใน วันที่ 30 กันยายน 2569	ปัจจุบันประเด็นความเท่าเทียม ระหว่างเพศมีการพัฒนามากขึ้น ปัญหา ความไม่เท่าเทียมระหว่างชายและหญิง ก็ยังคงมีอยู่ โดยสามารถพบเห็นในสังคม ออนไลน์ต่าง ๆ การรายงานข่าวสาร ประจำวัน เนื่องจากประสบปัญหา ในเรื่องของการต่อสู้กับแนวคิดอนุรักษ์นิยม (Conservatism) เกิดจากการปะทะกัน ทางความคิดระหว่างช่วงวัย (Gap Generation) เกิดเหตุการณ์การ Bully กันภายในโรงเรียนจนเกิดเหตุการณ์สลด นักเรียนที่มีความหลากหลายทางเพศ ยังคงถูกรังแก อาจกล่าวได้ว่าถึงแม้ ประเทศไทยกลายเป็นมิตรต่อบุคคล ที่มีความหลากหลายทางเพศ และ เคารพความงามที่แตกต่างจากมาตรฐาน สังคม แต่นั่นเป็นเพียงแค่ความอดทน อดกลั้นของสังคมที่เกิดขึ้น เพราะไม่มี การยอมรับในเพศสภาพที่แตกต่างไป จากเพศกำเนิดอย่างแท้จริง โดย ประเด็นดังกล่าวจะยิ่งปรากฏชัดขึ้นเมื่อ เปรียบระหว่างสังคมในเมืองและสังคม ชนบท ดังนั้น จึงเห็นสมควรจัดทำ	ทั่วประเทศ/ สามารถดำเนิน โครงการได้ทันทีที่ คณะกรรมการ ส่งเสริมความเท่า เทียมระหว่างเพศ มีมติเห็นชอบ แผนปฏิบัติการ กองทุนฯ ที่คณะ กรรมการบริหาร กองทุนอนุมัติ	เกิดผลลัพธ์ด้านสังคม ส่งผลให้ ผู้เสียหายจาก การถูกเลือกปฏิบัติโดย ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ได้รับการช่วยเหลือ ชัดเจน เยียวยา จาก กองทุนฯ อย่าง เหมาะสม ประชาชน และภาคีเครือข่าย ตระหนักเรื่องความเท่า เทียมระหว่างเพศใน สังคม สามารถเข้าถึง ข้อมูลการให้บริการและ สิทธิประโยชน์ตาม พระราชบัญญัติความ เท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ได้อย่าง ทั่วถึง สะดวก และ รวดเร็ว

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลกลางภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/ สถานภาพปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะ ได้รับจากการใช้จ่าย งบประมาณ
				โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่าง เพศขึ้น เพื่อให้ประชาชนและภาคี เครือข่ายตระหนักเรื่องความเท่าเทียม ระหว่างเพศในสังคม สามารถเข้าถึง ข้อมูลการให้บริการและสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม		

คำชี้แจง : ให้ กรม/หน่วยงาน ยกตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นรายการสำคัญ ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. ให้ยกตัวอย่างโครงการสำคัญ ๆ ที่เห็นควรนำเสนอ จำนวน 10-15 โครงการ
2. โครงการดังกล่าวจะต้องเป็นโครงการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ สนับสนุนส่งเสริมหรือพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น การเตรียมการวางแผนเพื่อรองรับปัญหาที่อาจเกิดขึ้น การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย หรือการบริหารจัดการภัยพิบัติต่าง ๆ (ภัยที่กระทบต่อการพัฒนาทรัพยากรชาติ-ภัยทางเศรษฐกิจ-ภัยทางสังคม-ภัยความมั่นคง) เป็นต้น โดยเน้นความสอดคล้องตามกลุ่มภารกิจของกระทรวงนั้น ๆ เป็นหลัก ได้แก่ กระทรวงด้านความมั่นคง กระทรวงด้านเศรษฐกิจ และกระทรวงด้านสังคม หรือบูรณาการประสานการสนับสนุนภารกิจในมิติด้านอื่นตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่เกี่ยวข้อง
3. สำหรับหน่วยงานอื่นที่ไม่สังกัดกระทรวงให้ยกตัวอย่างโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน
4. ให้เรียงลำดับโครงการจากวงเงินงบประมาณมากไปหาน้อย

5. ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568  
(แบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน))

ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

.....

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

1. ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย	วงเงินตาม พ.ร.บ. (1)	วงเงินหลังโอนเปลี่ยนแปลง (2)	ผลการเบิกจ่าย		ผลการใช้จ่าย	
			จำนวน (3)	ร้อยละ (4) = (3)/(2)*100	จำนวน (5)	ร้อยละ (6) = (5)/(2)*100
รวม	11.5000	11.50000	11.50000	100.00	11.50000	100.00
รายจ่ายประจำ	11.5000	11.50000	11.50000	100.00	11.50000	100.00
รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ให้ใช้ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2568 และคำนวณร้อยละจากวงเงินงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง

2. การกักเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ปีงบประมาณ 2567

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					ค่าชี้แจง
	เงินกันไว้เบิก เหลื่อมปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
รวม	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

### 3. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข

#### 3.1 ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	ปีงบประมาณ	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กิจกรรม : ขับเคลื่อนภารกิจเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	พ.ศ. 2567	12.0000	ทั่วประเทศ	<p>ประชาชนทุกเพศ ทุกวัยมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตลอดจนภาคี/เครือข่ายสามารถขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 9,493 คน/ 27องค์กร/เครือข่าย อาทิ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จ่ายเงินชดเชยเยียวยา มีผู้เสียหาย จำนวน 1 ราย เป็นค่าชดเชยและเยียวยา เนื่องจากสูญเสียโอกาสในการเข้าสอบเพื่อประกอบการงาน</li> <li>2. พัฒนาศักยภาพ และสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ได้แก่ จัดการอบรม “การยุติความรุนแรง ลดการตีตราและการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งอัตลักษณ์ทางเพศสภาพและวิถีทางเพศ” / การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</li> <li>3. สนับสนุนงบประมาณหน่วยงาน/องค์กร มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานรัฐ หรือองค์กรเอกชน ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 27 องค์กร/เครือข่าย/ 27 โครงการ/ 8,428 คน</li> </ol>



ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	ปีงบประมาณ	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
				<p>4. ผลิตภัณฑ์ชุมชนพันธุ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ อาทิ คลิวิดิโอเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การคุ้มครองป้องกันการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ/ โบว์ชัวร์ และ ไรลัฟ เพื่อกะจายให้หน่วยงานในระดับภูมิภาค/ ร่วมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในกิจกรรมเนื่องในเดือน pride month เป็นต้น</p>
	พ.ศ. 2568	11.5000	ทั่วประเทศ	<p>ประชาชนทุกเพศ ทุกวัยมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตลอดจนภาคี/เครือข่ายสามารถขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1,497 คน/ 28องค์กร/ เครือข่าย อาทิ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จ่ายเงินชดเชยเยียวยา มีผู้เสียหาย จำนวน 1 ราย เป็นค่าชดเชยและเยียวยาในรูปแบบหรือลักษณะอื่น ๆ จากกรณีถูกปฏิบัติทางเพศผ่านขึ้นเครื่องบินโดยสารในการเดินทางระหว่างประเทศเนื่องจากผู้ร้องมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป กลับทำอากาศยาน สุวรรณภูมิ)</li> <li>2. พัฒนาศักยภาพด้านการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ และสร้างกลไกในการคุ้มครองและป้องกันให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างกลไกในการคุ้มครองและป้องกันให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ในกลุ่มเป้าหมาย</li> </ul> </li> </ol>

ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	ปีงบประมาณ	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
				<p>ชาติพันธุ์ในจังหวัดแพร่ และกลไกผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. สมรสเท่าเทียม ให้มีองค์ความรู้ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ปกครองอำเภอ ปลัดอำเภอ เจ้าหน้าที่สำนักงานพมจ. เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ และพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 พ.ร.บ. ให้แก่ประชาชนกลุ่มชาติพันธุ์และหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในจังหวัดแพร่</li> <li>- จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ การดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และการจัดทำโครงการและการและเทคนิคสำคัญเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ รวมทั้งช่องทางทางการเงินเสนอโครงการ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาคประชาสังคม หน่วยงานภาครัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา ในพื้นที่ภาคตะวันออก ภาคตะวันตก และภาคกลาง เป็นต้น</li> <li>- ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม, คู่มือขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนฯ ไปยังกรมการปกครองและที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่งทั่วประเทศ หน่วยงานในสังกัดและหน่วยงาน/องค์กรเครือข่าย ของสำนักงาน พมจ.</li> <li>- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ผ่านการประชาสัมพันธ์สื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ไปยังกรมการปกครองและที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่ง</li> </ul>

ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	ปีงบประมาณ	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
				<p>ทั่วประเทศหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงาน/องค์กรเครือข่าย การจัดทำห้องสุชาธารณะสำหรับทุกคน ไปยังหน่วยงานรัฐ (CGEO/GFP) รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ศาลากลางจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด หน่วยงานในกำกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งภาคเอกชน เช่น บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สรรพสินค้าเซ็นทรัล จำกัด (สำนักงานใหญ่) บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) (Lotus's/โลตัส) บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ แม่โคโคร เป็นต้น</p> <p>3. จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม อาทิ ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ Bangkok pride จัดกิจกรรม Bangkok Pride Forum 2025 และร่วมกับมูลนิธิเพื่อสิทธิและความเป็นธรรมทางเพศและภาคีเครือข่ายใน 10 จังหวัด จัดกิจกรรมรณรงค์ให้หัวข้อ “เพราะทุกคนควรรักเท่าเทียมกัน : Celebration of Love and Marriage Equality</p> <p>4. สนับสนุนงบประมาณหน่วยงาน/องค์กร มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กร สาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานรัฐ หรือองค์กรเอกชน ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 28 หน่วยงาน จำนวน 28 โครงการ</p>

คำชี้แจง : ให้นำหน่วยรับงบประมาณยกตัวอย่างการดำเนินการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 และเห็นว่า เป็นโครงการสำคัญที่ควรนำเสนอ

### 3.2 ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567-2568)

ลำดับ	ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1	การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือ ชดเชยเยียวยาแก่ผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ มีน้อย เนื่องจากบุคคลซึ่งได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำ ในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และได้ยื่นคำร้อง ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ส่วนใหญ่ ไม่มีความประสงค์ขอรับการช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยาเป็นเงิน แต่ต้องการ ได้รับการคุ้มครอง การยอมรับ และการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบที่เป็นเหตุให้ ตนเองถูกเลือกปฏิบัติ รวมทั้งต้องการสร้างบรรทัดฐานให้กับบุคคลอื่นที่อาจ เผชิญปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศในลักษณะเดียวกัน	สร้างความรู้ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและสังคมให้ทราบถึง ช่องทางการร้องเรียนเมื่อถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
2	มีหน่วยงาน/องค์กรขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศน้อย	ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และเข้าใจ รวมทั้งสร้างภาคีเครือข่ายการ ดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การดำเนินงานด้านความ เท่าเทียมระหว่างเพศตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และ การจัดทำโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน อย่าง ต่อเนื่อง

6. การดำเนินการตามข้อสั่งเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติ  
งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

(แบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน))

การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

.....

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ประเด็นข้อสังเกต	การดำเนินการ
	<div data-bbox="193 657 1511 804" style="text-align: center;">- ไม่มี -</div>